



# לומדים עם מעוף גיוס, שימור וניהול עובדים בעידן משתנה



**היקף הסדנה:**  
12 מפגשים, 60 ש"א  
5 שעות אקדמיות  
לכל מפגש



**קהל היעד:**  
בעלי עסקים או מנהלי  
עובדים המנהלים  
עובדים באופן ישיר



**מטרת הקורס:**  
ניהול עצמי, העברת מסרים בצורה  
הרוטה ומשכנעת, שיפור רמת  
הביצועים, הכרת התמורות בשוק  
ואיך לאתר ולגייס עובדים בצורה  
אפקטיבית



**מיקום:**  
zoom



**דרישות קדם:**

אמירה עזב, ג'יהאן שאהין



**דמי השתתפות:**  
₪ 600

תכנים	נושא	תאריך
<ul style="list-style-type: none"> <li>• הכרות ותיאום ציפיות</li> <li>• חקר הניהול - סגנונות ניהול</li> <li>• תפקידי המנהל - בשגרה ובעת משבר ואי ודאות</li> <li>• ריאקטיביות לעומת פרואקטיביות - משפת התירוצים לשפת האחריות</li> </ul>	<b>מנהיגות עסקית</b>	28/02/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>• מסר שיווקי - מה המסר שלי, הכנה והתאמה לקהלים השונים</li> <li>• הקשבה אפקטיבית - בעולם הניהול אני מאמין של מנהל מצויין!</li> </ul>	<b>הניהול זה אני</b>	07/03/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>• מוטיבציה והנעת עובדים</li> <li>• הנעת עובדים ורתימתם בתקופות של חוסר ודאות ואי יציבות</li> <li>• אסטרטגיות ליצירת מוטיבציה</li> </ul>	<b>מוטיבציה ככלי להנעת עובדים</b>	14/03/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>• החזון כמצפן הארגוני - תפקידה של מטרה מלהיבה ומדוייקת</li> <li>• הגדרת יעדים חכמים לעצמי ולעובדים - עקרונות ושיטת עבודה</li> <li>• תכנית עבודה - תרגום היעדים למשימות באופן מתוכנן מסודר וממוקד</li> <li>• חוסן אישי ומקצועי</li> </ul>	<b>חזון עסקי ותוכנית עבודה</b>	21/03/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>• מיתוג מעסיק ומגמות בשוק העבודה</li> <li>• תוכנית שגרירים בשירות גיוס העובדים</li> <li>• אפיון נכון של התפקיד לפני שיוצרים בדרך</li> <li>• פיתוח מערכי גיוס בעסק מותאם תפקיד</li> <li>• אבחון סגנונות תקשורת - ככלי לגיוס עובדים מותאם לוותק העסק</li> <li>• יעדים ממשקים ותוכנית עבודה</li> </ul>	<b>מיתוג מעסיק למשיכת טאלנטים</b>	28/03/2022

\*לא תתאפשר הקלטה או העברת ההקלטה של השיעורים \*התכנים והמועדים נתונים לשינויים



# לומדים עם מעוף גיוס, שימור וניהול עובדים בעידן משתנה

תכנים	נושא	תאריך
<ul style="list-style-type: none"> <li>תפקידו של המגייס</li> <li>מקורות גיוס - כלים לאיתור עובדים מתאימים</li> <li>פרסום המשרה ככלי מיון ומיתוג</li> <li>טכנולוגיות תומכות בהליך הגיוס</li> <li>סינון קורות חיים - דגשים ואופן ביצוע</li> </ul>	<b>תהליכי גיוס</b>	04/04/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>מבנה הראיון</li> <li>תוכן הראיון</li> <li>ראיון פרונטלי וראיון זום</li> <li>סוגים שונים של ראיון</li> <li>אומנות הראיון - מה לעשות ומה לא לעשות</li> <li>חוו"ד ככלי אבחון - שאלות ומבנה</li> <li>מבחנים ומבדקים מומלצים לפי תפקיד</li> <li>עקרונות עבודה עם חווד ממליצים</li> </ul>	<b>הראיון האפקטיבי אבחון מועמדים</b>	11/04/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>כוחה של קבוצה-גדולה מסך חלקיה</li> <li>תהליך התגבשות הצוות - תפקיד הניהול בכל שלב</li> <li>תפקידים בצוות - הרמוניה למרות סגנונות תקשורת שונים</li> <li>ישיבת צוות - מבנה וחשיבות ככלי ניהולי</li> </ul>	<b>צוות מנצח</b>	18/04/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>חוזה ההעסקה כחלק מקליטת עובד</li> <li>רציונל לקליטה אפקטיבית של עובדים חדשים</li> <li>חפיפה הכשרה וכניסה לתפקיד</li> <li>החניכה ככלי ניהולי - מנטורינג</li> <li>שיחות אזהרה, שימוע ופיטורין</li> <li>עזיבת עובדים ככלי אפיון מעסיק</li> </ul>	<b>קליטת העובד ועזיבת עובדים</b>	09//05/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>מסלולי קידום, ניווד</li> <li>מנטורינג</li> <li>תפקידים בלתי פורמליים</li> <li>רווחה</li> </ul>	<b>תוכנית שימור עובדים</b>	16/05/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>הצגת מערך משאבי אנוש בעסק שלי</li> <li>סיכום</li> </ul>	<b>בניית מערך ניהול המשאב האנושי</b>	23/05/2022
<ul style="list-style-type: none"> <li>סיכום תהליך והערכת תהליך</li> <li>קבלת תעודות</li> </ul>	<b>אני כמנהל "מתחדש"</b>	30/05/2022

\*לא תתאפשר הקלטה או העברת ההקלטה של השיעורים\* התכנים והמועדים נתונים לשינויים